



Réunion conjointe des Comités des Fonds fiduciaires du CTF et du SCF

Brasilia, Brésil (Hybride)

Mercredi 28 juin 2023

**RAPPORT D'ACTIVITÉ SUR LA MISE EN ŒUVRE DU
PLAN D'ACTION DES CIF POUR LA PROMOTION DU GENRE – PHASE 3,
EXERCICE 23 - RÉSUMÉ**

1 Introduction

1. Le présent rapport d'activité de l'exercice 23, du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023, a pour objectif de fournir une mise à jour à la réunion conjointe des Comités des fonds fiduciaires (TFC) du Fonds pour les technologies propres (CTF) et du Fonds stratégique pour le climat (SCF). Le rapport traite des activités qui ont été menées en vue d'obtenir des résultats en matière d'égalité des sexes dans les Fonds d'investissement climatique (CIF), dans le cadre du *Plan d'action des CIF pour la promotion du genre - Phase 3 pour les exercices 21-24* (GAP3), qui a été approuvé par correspondance en juillet 2020. Plus précisément, le présent rapport donne un aperçu des activités menées par l'équipe chargée des questions de genre au sein de l'Unité administrative des CIF (ci-après dénommée « équipe chargée des questions de genre »), ainsi que des activités ciblant le genre menées par les banques multilatérales de développement (BMD).

2 Plan d'action des CIF en faveur de l'égalité des sexes - Réalisations au cours de l'exercice 22

2. Conformément aux priorités du GAP3, l'équipe chargée des questions de genre a donné la priorité aux activités de collaboration avec les pays et les BMD, ainsi qu'aux sessions de renforcement des capacités et d'échanges des connaissances sur la prise en compte des questions d'égalité des sexes pour les parties prenantes du programme. Avec la reprise des activités en personne, ces sessions ont été organisées dans le cadre du suivi et de la présentation des rapports. Elles ont réuni les parties prenantes du Programme d'investissement forestier (FIP) et du Programme pilote pour la résilience climatique (PPCR) en République du Congo, au Ghana et aux Philippines, en collaboration avec l'équipe de suivi et de présentation des rapports de l'Unité administrative des CIF et les points focaux des CIF des BMD.
3. En outre, l'équipe chargée des questions de genre a poursuivi sa collaboration étroite avec les équipes chargées des programmes afin de garantir la prise en compte intégrale du genre dans le déploiement des trois nouveaux programmes : Accélération de la transition hors du charbon (ACT), Prise en compte des énergies renouvelables (REI), et Nature, peuple et climat

(NPC). L'équipe a fourni un appui juste à temps et des ressources documentaires pendant la préparation des plans d'investissement. Un appui en amont a également été fourni pour tous les nouveaux projets.

4. Afin de promouvoir l'apprentissage en collaboration, l'équipe chargée des questions de genre a donné la priorité aux échanges Sud-Sud sur l'avancement du leadership des femmes dans les solutions fondées sur la nature et les interventions en matière de résilience climatique, en étroite collaboration avec l'équipe de programme de l'Unité administrative des CIF et les points focaux des CIF des BMD. Une session dédiée au leadership en matière de climat porteur de transformation a été organisée le 8 mars 2022 à Abidjan, en Côte d'Ivoire, en vue d'échanger les connaissances nationales et d'identifier les possibilités d'accroître le rôle des femmes en tant qu'agents de changement et leaders. Une collaboration étroite s'est poursuivie avec les points focaux de la promotion du genre des BMD. Une série de réunions conjointes et bilatérales ont été organisées en vue de recenser les possibilités de travail commun d'analyse et d'échange de connaissances.
5. En outre, l'équipe chargée des questions de genre a continué à se concentrer sur l'intersection entre le genre et d'autres facteurs sociaux d'exclusion, en accordant la priorité à l'inclusion des personnes handicapées, tant au niveau de l'Unité administrative des CIF qu'à celui des programmes. Un *Document de référence pour le cadre d'inclusion des personnes handicapées pour les CIF* (à paraître) a été élaboré pour améliorer l'inclusion dans les processus et procédures des CIF. Les objectifs comprennent la collaboration avec les BMD pour créer des orientations techniques adaptées à des programmes spécifiques, que les équipes des projets doivent prendre en considération lors de leur conception, et la collaboration avec des organisations de personnes handicapées et d'autres parties prenantes travaillant sur l'inclusion des personnes handicapées.
6. Une note conceptuelle pour les Transitions hors du charbon dirigées par les femmes (Women-Led Coal Transitions - WOLCOT) - un mécanisme de don dans le cadre du programme ACT, financé par une contribution canadienne sous forme de don de 15 millions de dollars canadiens - a été finalisée et approuvée par les Comités des Fonds fiduciaires du CTF en septembre 2022. Pour rendre opérationnel ce mécanisme de don, un premier appel à propositions pour des dons d'amorçage pour la préparation des activités d'analyse a été lancé en décembre 2022. Six propositions seront soumises à l'approbation du Comité des Fonds fiduciaires du CTF d'ici mai 2023.
7. Un groupe consultatif a été mis en place pour fournir des conseils stratégiques sur les activités du mécanisme WOLCOT, y compris l'appui à l'échange de connaissances, à l'apprentissage et à la collaboration entre les parties prenantes travaillant sur les transitions

hors du charbon. Ce groupe examinera les propositions de dons des BMD et fournira des commentaires techniques et des recommandations au Comité des fonds fiduciaires. Afin d'approfondir la compréhension du genre dans le cadre des transitions justes et d'aider les BMD à finaliser les propositions WOLCOT et à assurer la complémentarité des activités entre elles et les autres partenaires de développement, l'équipe chargée des questions de genre a effectué des missions de collaboration avec les parties prenantes en Indonésie et en Afrique du Sud et a élaboré des documents de référence.

8. L'équipe chargée des questions de genre a continué à donner la priorité aux travaux sur le leadership des femmes en matière de climat, en collaboration avec EnGen et l'Institut international pour l'environnement et le développement (IIED). À la suite d'un processus participatif de collaboration avec un éventail de parties prenantes - organisations de la société civile (OSC), BMD, points focaux de la promotion du genre et parties prenantes du programme - un cadre conceptuel sur le leadership des femmes en matière de climat a été élaboré, y compris un outil de diagnostic pour l'analyse au niveau national. Le cadre et l'outil ont été mis à l'essai lors de plusieurs consultations nationales.
9. Sur le plan interne, les CIF ont continué à accorder une attention particulière à l'égalité des sexes, comme ils s'y étaient engagés dans le cadre du GAP3. Au cours de l'exercice 23, 58 % du nombre total de membres du personnel de l'Unité administrative des CIF (niveau analyste et supérieur) et 64 % du nombre total de consultants à long terme de l'Unité administrative des CIF étaient des femmes.

3 Programme des CIF en matière de genre au cours de l'exercice 23 : activités prévues

10. Au cours de l'exercice 24, les CIF continueront d'accorder la priorité à l'appui en amont en matière de genre aux BMD et aux pays, y compris un appui individuel à la demande pour l'analyse sexospécifique des plans d'investissement dans le cadre des nouveaux programmes.
11. Le module consacré au genre au Centre de collaboration des CIF (CCH) sera alimenté par des données sur l'analyse, les activités et les indicateurs sexospécifiques pour tous les projets en cours. Pour tous les projets nouvellement approuvés, des informations sur l'analyse, les activités et les indicateurs sexospécifiques par secteur seront requises au stade de la soumission du projet, automatisant ainsi la pratique existante de collecte de ces informations par le biais des propositions de projet. L'équipe chargée des questions de genre collaborera avec les BMD pour les aider à déterminer des indicateurs d'avantages de base ou annexes ventilés par sexe, et/ou à sélectionner des indicateurs sexospécifiques à partir du

cadre de résultats du projet pour la présentation de rapports annuels. Des manifestations de suivi et de renforcement des capacités ciblant les BMD et les parties prenantes du programme seront organisées pour appuyer le déploiement du module consacré au genre au CCH.

12. Enfin, l'équipe chargée des questions de genre continuera à fournir un appui en amont, à la demande, au stade de la conception des projets, afin de rehausser l'ambition de prise en compte du genre dans les projets et de veiller à ce que les aspects liés au genre et à l'inclusion sociale soient inclus dans l'analyse des projets, les activités conçues et les cadres de résultats. En fonction de l'intérêt manifesté par les BMD, un appui technique ciblé sur le leadership des femmes en matière de climat et l'inclusion des personnes handicapées est envisagé pour certains projets.
13. L'équipe chargée des questions de genre continuera de collaborer avec l'équipe d'évaluation et d'apprentissage des CIF afin d'examiner les résultats liés au genre et à l'inclusion sociale ainsi que les enseignements tirés des projets du PPCR. Cette démarche s'inscrit dans le cadre d'une évaluation récapitulative indépendante des projets du PPCR qui aura lieu au cours de l'exercice 24. Les deux équipes travailleront ensemble pour garantir la participation des populations locales au processus d'évaluation. Cette approche participative facilitera l'accès aux résultats liés au genre, en particulier les résultats porteurs de transformation en matière de genre qui ne peuvent pas toujours être saisis par des approches quantitatives.
14. L'équipe chargée des questions de genre œuvrera également en étroite collaboration avec l'équipe Évaluation et apprentissage en contribuant à l'élaboration du contenu et aux manifestations d'acquisition de connaissances et d'apprentissage pour les programmes NPC et REI, en se concentrant sur les échanges des démarches fondées sur des données probantes pour les interventions de promotion d'un changement porteur de transformation en matière de genre dans les projets liés aux ressources naturelles et à la transition énergétique. Elle mènera également des activités de renforcement des capacités pour les observateurs des CIF et les OSC, afin d'appuyer la promotion du genre et l'inclusion sociale dans leur examen des activités des CIF.
15. L'équipe chargée des questions de genre collaborera avec les points focaux de la promotion du genre des BMD, les programmes et les équipes Évaluation et apprentissage afin d'intégrer les questions d'égalité des sexes et d'inclusion sociale dans les activités de renforcement des capacités et d'apprentissage aux niveaux mondial, régional et national. En s'appuyant sur les enseignements tirés de l'échange de connaissances sur l'Afrique, l'équipe chargée des questions de genre contribuera à l'organisation d'événements d'apprentissage Sud-Sud dans le cadre du PPCR et des programmes NPC en Asie-Pacifique, en Amérique latine et dans les

Caraïbes, afin de tirer des enseignements des pays sur la promotion de l'égalité des sexes dans les interventions de résilience climatique et les solutions fondées sur la nature. Un webinaire sur le genre dans les solutions basées sur la nature est également en cours d'élaboration dans le cadre des webinaires de la série Nature des CIF¹. Il présente les questions liées à la nature à un public ciblé de BMD et de représentants de pays participant à des activités du programme NPC.

16. Les CIF finaliseront la boîte à outils pour l'inclusion des personnes handicapées et continueront à prendre part à des consultations et des manifestations d'échange des connaissances avec des organisations de personnes handicapées et d'autres parties prenantes et partenaires de développement. Une approche progressive en matière de développement et d'introduction échelonnée des activités visant l'inclusion et l'accessibilité sera mise en œuvre. Des boîtes à outils détaillées spécifiques aux programmes pour l'inclusion des personnes handicapées seront élaborées et mises à l'essai sur une sélection de projets, en fonction de l'intérêt manifesté par les équipes des BMD.
17. La troisième phase du Plan d'action pour la promotion du genre (PAG) arrive à son terme au cours de l'exercice 24 ; un processus de réflexion est donc en cours pour tirer les leçons du PAG3, élaborer le PAG4 et le négocier avec toutes les principales parties prenantes.
18. Dans le cadre du programme WOLCOT, un programme de manifestations d'acquisition des connaissances et d'apprentissage visant à appuyer les concertations en matière de politiques au niveau national sur le genre et la transition juste sera mis en place, et portera essentiellement sur l'Afrique du Sud et l'Indonésie. Ce programme comprendra l'élaboration de documents d'information, l'organisation de manifestations d'apprentissage en ligne et en personne, ainsi que des présentations lors de conférences clés. Des activités visant à appuyer deux pays supplémentaires - la République dominicaine et la Macédoine du Nord - seront également conçues. Au cours de l'exercice 24, un deuxième appel à propositions pour les « dons complets » dans le cadre du programme WOLCOT est également envisagé, et l'équipe chargée des questions de genre de l'Unité administrative des CIF continuera à œuvrer en étroite collaboration avec ses collègues des BMD pour garantir la nature complémentaire et catalytique des activités proposées.
19. Une série d'activités de renforcement des capacités et de diffusion sera organisée pour partager le rapport global sur le leadership des femmes en matière de climat, ainsi que des documents sectoriels ciblés. Une note sectorielle sur la prise en compte systématique du genre dans les projets de transition énergétique sera élaborée au cours de l'exercice 24 pour

¹ <https://www.youtube.com/watch?v=nCmiSHrNYB0>

compléter le rapport sur les solutions fondées sur le genre et la nature. Son objectif est d'appuyer les interventions visant à promouvoir le leadership des femmes en matière de climat dans le contexte des programmes REI et NPC. Des séances approfondies au niveau national pour appliquer ces notions et recommandations à des projets précis seront organisées en fonction de la demande et en collaboration avec les BMD.

20. L'équipe chargée des questions de genre collaborera avec la Banque mondiale pour mettre au point des travaux d'analyse et de renforcement des capacités sur le genre, la violence sexiste et l'inclusion des personnes handicapées dans les pays francophones d'Afrique de l'Ouest, portant essentiellement dans un premier temps sur la République du Congo. Une note de synthèse sera élaborée pour présenter une vue d'ensemble des principaux problèmes et lacunes en matière de genre dans la gestion durable des forêts en République du Congo et analyser les obstacles et possibilités sexospécifiques propres au secteur, dans le but d'accompagner les interventions dans le pays visant à promouvoir le leadership des femmes en matière de climat dans le domaine de la foresterie.
21. D'autres activités de collaboration sont prévues sur la dimension sociale du changement climatique et sur le renforcement de la perspective de genre et d'inclusion des personnes handicapées dans la nouvelle [Boîte à outils pour une transition juste](#) des CIF.



The Climate Investment Funds

The Climate Investment Funds (CIF) were established in 2008 to mobilize resources and trigger investments for low carbon, climate resilient development in select middle and low income countries. To date, 14 contributor countries have pledged funds to CIF that have been channeled for mitigation and adaptation interventions at an unprecedented scale in 72 recipient countries. The CIF is the largest active climate finance mechanism in the world.

THE CLIMATE INVESTMENT FUNDS

c/o The World Bank Group
1818 H Street NW, Washington, D.C. 20433 USA

Telephone: +1 (202) 458-1801
Internet: www.climateinvestmentfunds.org



@CIF_action



ClFaction



ClFaction



ClFaction



ClFaction



@CIF_action