



## **Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del CTF y del SCF**

Brasilia, Brasil (híbrida)

**Miércoles, 28 de junio de 2023**

**RESUMEN DEL INFORME DE SITUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ETAPA 3 DEL PLAN DE ACCIÓN SOBRE CUESTIONES DE GÉNERO DE LOS CIF DURANTE EL EJERCICIO DE 2023**

## 1 Introducción

1. El propósito de este informe de situación para el ejercicio de 2023, comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, es proporcionar información actualizada a la Reunión Conjunta de los Comités de los Fondos Fiduciarios del Fondo para una Tecnología Limpia (CTF) y del Fondo Estratégico sobre el Clima (SCF) acerca de las actividades emprendidas para promover los resultados relacionados con la igualdad de género en los CIF a través del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género de los Fondos de Inversión en el Clima (CIF), en el marco de la etapa 3 de los ejercicios desde 2021 hasta 2024 (GAP3), que fue aprobado por correo en julio de 2020. De manera más específica, en este informe, se ofrece un panorama general de las actividades llevadas a cabo por el equipo de género de la Unidad Administrativa de los CIF (de aquí en adelante, denominado “equipo de género”), así como de las actividades orientadas al género, realizadas por los bancos multilaterales de desarrollo (BMD).

## 2 Plan de Acción sobre Cuestiones de Género de los CIF: logros en el ejercicio de 2022

2. En consonancia con las prioridades del GAP3, el equipo de género dio prioridad a las actividades de compromiso con los países y los BMD, así como a las sesiones de fortalecimiento de las capacidades e intercambio de conocimientos sobre la integración de las cuestiones de género para las partes interesadas del programa. Con la reanudación de las actividades presenciales, se organizaron sesiones de fortalecimiento de las capacidades e intercambio de conocimientos sobre la integración de las cuestiones de género en el seguimiento y la presentación de informes. En ellas, participaron las partes interesadas del Programa de Inversión Forestal (FIP) y el Programa Piloto sobre la Capacidad de Adaptación al Cambio Climático (PPCR) en la República del Congo, Ghana y Filipinas, en colaboración con el equipo de seguimiento y presentación de informes de la Unidad Administrativa de los CIF y los coordinadores de los CIF de los BMD.
3. Además, el equipo de género continuó colaborando estrechamente con los equipos de los programas para garantizar la plena integración de las cuestiones de género en la puesta en

marcha de los tres programas nuevos: el Programa de Inversión para Acelerar la Transición del Carbón a Fuentes de Energía Renovables (ACT), el Programa de Integración de Energías Renovables (REI) y el Programa de Inversiones en la Naturaleza, las Personas y el Clima (NPC). El equipo proporcionó apoyo específico y materiales de referencia durante la preparación de los planes de inversión. También se prestó apoyo para todos los proyectos nuevos.

4. Para promover el aprendizaje colaborativo, el equipo de género dio prioridad a los intercambios de conocimientos sur-sur sobre la promoción del liderazgo de las mujeres en las soluciones basadas en la naturaleza y las intervenciones en materia de resiliencia climática, en estrecha colaboración con el equipo del programa de la Unidad Administrativa de los CIF y los coordinadores de los CIF de los BMD. El 8 de marzo de 2022, se organizó en Abiyán (Côte d'Ivoire) una sesión dedicada al liderazgo transformador en relación con el clima, para compartir conocimientos basados en los países e identificar oportunidades para aumentar la función de las mujeres como agentes de cambio y líderes. Se ha mantenido la estrecha colaboración con los coordinadores de género de los BMD. Asimismo, se celebraron una serie de reuniones conjuntas y bilaterales para identificar oportunidades de labor analítica conjunta e intercambio de conocimientos.
5. Además, el equipo de género continuó enfocándose en la interseccionalidad del género con otros factores de exclusión social, priorizando la inclusión de la discapacidad tanto a nivel de la Unidad Administrativa de los CIF como de los programas. Se elaboró un documento de antecedentes para el Marco de Inclusión de la Discapacidad para los CIF (de próxima publicación) con el fin de mejorar la inclusión en los procesos y procedimientos propios de los CIF. Entre los objetivos, se incluye la colaboración con los BMD, con el propósito de crear pautas técnicas adaptadas a programas específicos, que los equipos de proyecto puedan tener en cuenta durante el diseño de los proyectos y la colaboración con organizaciones de personas con discapacidades y otras partes interesadas que trabajan por la inclusión de la discapacidad.
6. En septiembre de 2022, los Comités del Fondo Fiduciario del CTF finalizaron y aprobaron una nota conceptual para el programa de Transición del Carbón Dirigido por Mujeres (WOLCOT), un mecanismo de donaciones en el marco del programa ACT, financiado con un aporte en forma de donación de Canadá, de CAD 15 millones. Para poner en marcha el mecanismo de donaciones, en diciembre de 2022, se publicó una primera invitación a presentar propuestas de donaciones preparatorias para actividades de análisis. Se presentarán seis propuestas al Comité del Fondo Fiduciario del CTF, para su aprobación antes de mayo de 2023.

7. Se creó un grupo asesor para proporcionar asesoramiento estratégico sobre las actividades en el marco del programa WOLCOT, incluido el apoyo al intercambio de conocimientos, el aprendizaje y la colaboración entre las partes interesadas que trabajan en la transición hacia la eliminación del carbón. Este grupo revisará las propuestas de donación de los BMD y proporcionará comentarios y recomendaciones técnicas al Comité del Fondo Fiduciario. Para profundizar en la comprensión de rol del género en las transiciones justas y ayudar a los BMD a ultimar las propuestas del programa WOLCOT y garantizar la complementación de las actividades entre ellos y otros asociados en la tarea de desarrollo, el equipo de género llevó a cabo misiones de participación de las partes interesadas en Indonesia y Sudáfrica, y elaboró documentos de antecedentes.
8. El equipo continuó dando prioridad al trabajo sobre el liderazgo climático de las mujeres, en colaboración con EnGen y el Instituto Internacional para el Medio Ambiente y el Desarrollo (IIED). Gracias a la labor de diversas partes interesadas (organizaciones de la sociedad civil [OSC], BMD, coordinadores en cuestiones de género y partes interesadas en los programas), se elaboró un marco conceptual sobre el liderazgo climático de las mujeres, que incluye una herramienta de diagnóstico para el análisis a escala nacional. El marco y la herramienta se pusieron a prueba durante muchas consultas en los países.
9. A nivel interno, el CIF siguió prestando gran atención a la igualdad de género, tal y como se comprometió a hacer en el GAP3. En el ejercicio de 2023, el 58 % del total del personal de la Unidad Administrativa de los CIF (nivel de analista y superior) y el 64 % del total de consultores contratados por períodos prolongados (ETC) de la Unidad Administrativa de los CIF eran mujeres.

### **3 Programa sobre Género de los CIF en el ejercicio de 2023: Actividades planificadas**

10. Los CIF continuarán dando prioridad al apoyo estratégico en cuestiones de género a los BMD y a los países durante el ejercicio de 2024, incluido el apoyo individualizado y a pedido en materia de análisis de género para los planes de inversión en el marco de los nuevos programas.
11. El módulo sobre el género del Centro de Colaboración de los CIF (CCH) se completará con datos sobre el análisis, las actividades y los indicadores de género para todos los proyectos en curso. En el caso de todos los proyectos nuevos aprobados, se requerirá información sobre el análisis de género específico del sector, las actividades de género y los indicadores de género en la etapa de presentación del proyecto, lo que automatiza la práctica existente de recopilar esta información a través de las propuestas de proyectos. El equipo de género

trabajarán con los BMD para ayudar a identificar los indicadores básicos o de cobeneficios desglosados por género, y a seleccionar los indicadores específicos de género del marco de resultados del proyecto para la elaboración de los informes anuales. Se organizarán eventos de seguimiento y fortalecimiento de las capacidades dirigidos a los BMD y a las partes interesadas de los programas, para apoyar el despliegue del módulo sobre el género del CCH.

12. Por último, el equipo de género seguirá prestando apoyo estratégico a pedido durante la etapa de diseño del proyecto para aumentar la ambición de integración de género en los proyectos y garantizar que los aspectos de género e inclusión social se incorporen al análisis del proyecto, a las actividades diseñadas y a los marcos de resultados. En función del interés de los BMD, para algunos proyectos, se prevé un apoyo técnico específico sobre el liderazgo climático de las mujeres y la inclusión de la discapacidad.
13. El equipo de género seguirá colaborando con el equipo de evaluación y aprendizaje de los CIF, para examinar los resultados relacionados con el género y la inclusión social, y las lecciones aprendidas de los proyectos del PPCR. Esto forma parte de una evaluación sumativa independiente de los proyectos del PPCR, que tendrá lugar durante el ejercicio de 2024. Ambos equipos trabajarán juntos para garantizar la participación de las comunidades en el proceso de evaluación. Este enfoque participativo facilitará el acceso a los resultados relacionados con el género, en particular, aquellos que promueven los cambios basados en las cuestiones de género y que no siempre se pueden captar mediante enfoques cuantitativos.
14. El equipo de género también colaborará estrechamente con el equipo de evaluación y aprendizaje, mediante la contribución al desarrollo de contenidos y a la organización de eventos de conocimiento y aprendizaje para los programas de NPC y REI, centrándose en compartir enfoques basados en evidencias para las intervenciones transformadoras en materia de género, en proyectos relacionados con los recursos naturales y las transiciones energéticas. También llevará a cabo actividades de desarrollo de las capacidades de los observadores de los CIF y las OSC, para apoyar la inclusión social y de género en su revisión de las actividades de los CIF.
15. El equipo de género colaborará con los coordinadores de género de los BMD, los programas y los equipos de evaluación y aprendizaje, para incorporar las cuestiones de género y la inclusión social en las actividades de fortalecimiento de las capacidades y el aprendizaje a nivel global, regional y nacional. Sobre la base de las lecciones aprendidas en el intercambio de conocimientos sobre África, el equipo de género ayudará a organizar eventos regionales de aprendizaje sur-sur del PPCR y el NPC en la región de Asia y el Pacífico y de América Latina

y el Caribe, para aprender de los países sobre la promoción de las cuestiones de género en las intervenciones de resiliencia climática y las soluciones basadas en la naturaleza. También se está preparando un seminario web sobre el género en las soluciones basadas en la naturaleza, como parte de la serie de seminarios web sobre la naturaleza de los CIF<sup>1</sup>. En este seminario, se presentan cuestiones relacionadas con la naturaleza a destinatarios específicos de BMD y representantes de países que participan en las actividades de los NPC.

16. Los CIF completarán el conjunto de herramientas para la inclusión de la discapacidad y seguirán participando en eventos de consulta e intercambio de conocimientos con organizaciones de personas con discapacidad y otras partes interesadas y asociados en la tarea del desarrollo. Se aplicará un enfoque gradual al desarrollo y la introducción progresiva de actividades dirigidas a la inclusión y la accesibilidad. Se elaborarán conjuntos de herramientas detallados y específicos de cada programa para la inclusión de la discapacidad y se probará su aplicación en proyectos seleccionados, en función del interés indicado por los equipos de los BMD.
17. La etapa 3 del Plan de Acción sobre Cuestiones de Género llega a su fin durante el ejercicio de 2024; por lo tanto, se está desarrollando una actividad de reflexión para extraer las lecciones aprendidas del GAP3 y elaborar el GAP4, además de negociarlo con todas las partes interesadas claves.
18. En el marco del programa WOLCOT, se pondrá en marcha un programa de eventos de conocimiento y aprendizaje para apoyar el diálogo sobre las políticas a nivel nacional en materia de género y transición justa, con especial atención a Sudáfrica e Indonesia. Esto incluirá la elaboración de documentos de antecedentes, la organización de eventos de aprendizaje presencial y a través de Internet, así como la presentación en conferencias claves. También se diseñarán actividades de apoyo a otros dos países: República Dominicana y Macedonia del Norte. Durante el ejercicio de 2024, también está prevista una segunda invitación a presentar propuestas para las “donaciones completas” en el marco del programa WOLCOT, y el equipo de género de la Unidad Administrativa de los CIF seguirá colaborando estrechamente con sus colegas de los BMD para garantizar el carácter adicional y catalizador de las actividades propuestas.
19. Se organizará una serie de actividades de fortalecimiento de las capacidades y de difusión para compartir el informe general sobre el liderazgo climático de las mujeres, así como documentos sectoriales específicos. Durante el ejercicio de 2024, se elaborará una nota sectorial sobre la incorporación de las cuestiones de género en los proyectos de transición

---

<sup>1</sup> <https://www.youtube.com/watch?v=nCmiSHrNYB0>

energética para complementar el informe sobre género y soluciones basadas en la naturaleza. El objetivo es apoyar las intervenciones para promover el liderazgo climático de las mujeres en el contexto de los programas de REI y NPC. En función de la demanda y en colaboración con los BMD, se organizarán análisis exhaustivos a escala nacional para aplicar estos conceptos y recomendaciones a proyectos concretos.

20. El equipo de género colaborará con el Banco Mundial para desarrollar un trabajo de análisis y fortalecimiento de las capacidades en materia de género, violencia de género e inclusión de la discapacidad en los países francoparlantes de África occidental, centrándose, en primer lugar, en la República del Congo. Se elaborará una nota informativa para ofrecer una visión general de las principales brechas y cuestiones de género en la gestión forestal sostenible en la República del Congo, y analizar las barreras y oportunidades de género específicas del sector, con el objetivo de apoyar las intervenciones en el país para promover el liderazgo climático de las mujeres en la silvicultura.
21. Se prevén nuevas colaboraciones sobre la dimensión social del cambio climático y el fortalecimiento de la inclusión de las cuestiones de género y de discapacidad en el nuevo [Conjunto de herramientas para la transición justa](#) de los CIF.



## The Climate Investment Funds

The Climate Investment Funds (CIF) were established in 2008 to mobilize resources and trigger investments for low carbon, climate resilient development in select middle and low income countries. To date, 14 contributor countries have pledged funds to CIF that have been channeled for mitigation and adaptation interventions at an unprecedented scale in 72 recipient countries. The CIF is the largest active climate finance mechanism in the world.

### THE CLIMATE INVESTMENT FUNDS

c/o The World Bank Group  
1818 H Street NW, Washington, D.C. 20433 USA

Telephone: +1 (202) 458-1801  
Internet: [www.climateinvestmentfunds.org](http://www.climateinvestmentfunds.org)



@CIF\_action



ClFaction



ClFaction



ClFaction



ClFaction



@CIF\_action